晟通科技集团
ASI 社会/环境/安全管理方针

为了遵守铝业管理倡议（ASI)的行为规范，公司制定了 ASI 管理方针，具体如下：

一、社会管理方针

恪守法规。严格遵守国家和地方法律、法规及相关产业政策不危害国家安全和社会公共利益:自觉遵守法律法规、依法经营管理，自觉提高依法经营管理的能力和水平;遵守社会公德、商业道德，诚实守信，接受政府和社会公众的监督，积极履行和承担社会责任，建立健全企业规章制度，规范经营行为。

尊重人权。严格遵守人权相关的国际法规，不参与妨害人权或是阻碍人权行使等活动，对违反基本人权的行为实施零容忍；禁止歧视，尊重每位员工的人格与个性，不因性别、年龄、种族、宗教、出身、疾病等原因差别对待，不做出伤害人格尊严的行为；工作时间、工资和福利、工作环境等劳工权益均满足法定要求；保护女职工权益，禁止童工和强制劳动，禁止骚扰、欺凌、粗暴等不人道地对待员工。

持续改进。不断改进和完善管理理念，围绕 ASI 治理的重点工作，全员参与公司治理各领域的目标化、日常化、制度化的改进活动，持续地改进企业治理水平和能力：建立可测量的目标和指标，周期性评价 ASI 管理体系，定期监督，持续改进。

二、环境方针

绿色和低碳并存 和谐与环保共生坚持“绿水青山就是金山银山”信念，履行社会职责，辩证落实绿色生产和低碳环保理念，产品向绿色低碳转型，持续提高资源循环利用，最大限度地回收金属铝，实现可持续发展致力于节能减排，积极响应碳减排和节能减排号召，降低能耗，减少排放，负责任地利用和管理水资源，减轻温室气体对全球气候的负面影响，减少大气污染物、水污染物、固体废弃物的排放，减轻对周边生物多样性的影响，创造友好环境：倡导员工履行环境保护义务，提倡绿色低碳生活方式，节约使用资源。

三、职业健康安全方针

加强安全意识，营造安全氛围，全面推广企业安全文化建设，持续提高员工的安全意识和技能，引导员工自觉养成良好的安全行为习惯。依靠培训和制度建设为安全发展保驾护航。

以零管理漏洞，零违章作业，零安全事故为安全管理目标建立包括安全价值观、安全愿景、安全使命和安全目标的安全承诺机制;各级管理人员带头承诺恪

尽职守、尽职履责，守护员工安全做到安全思想到位、领导作风到位、制度措施到位、责任落实到位、安全考核到位、现场管理和技术管理到位、安全监督检查到位等“七到位”。

四、负责任采购方针

遵循公开、公平、公正和诚实信用的原则，遵守法律法规清正康活，推进建立负责任的采购管理体系，坚决抵制违法违纪不良行为，坚决杜绝违反商业道德和市场规则、影响公平竞争的不正当交易行为，对腐败行为零容忍，自觉维护公平公正竞争的市场秩序，保护各参与方的合法权益

完善供应商管理体系，倡导供应商认同并遵守供应商行为准则，实施供应商尽职调查，识别供应商在环境、社会和治理等方面的风险，审查供应商在劳工与人权、冲突矿产与高风险地区环境保护等方面的绩效表现，督促供应商廉洁从业、公平合法竞争、负责任地履行责任和义务并持续改进。